

Séminaire des DRH des établissements d'enseignement supérieur

14 et 15 mars 2012



Systemes d'information et appui aux établissements

Ph Christmann

B Martin

DGRH A1/ DGRH C1

Jeudi 15 mars 2012

Sommaire

I. ALTAÏR

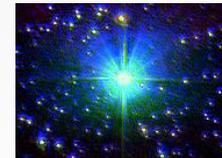
II. RH SUPINFO

III. PERSÉ

ALTAÏR (1/2)

ALTAÏR, application de gestion de la campagne
de recrutement des **ATER**,

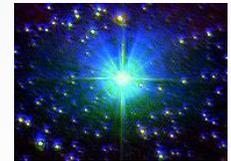
- mise à disposition de *tous les établissements*
et de *tous les candidats*,
- personnalisable, à chaque établissement :
 - * son calendrier de campagne,
 - * ses procédures,
 - * sa documentation (formulaires, éditions, rapports, contrats...)
- dans l'environnement du portail **GALAXIE**.



Calendrier ALTAÏR (2/2)

Une mise en service en 3 étapes des différents modules:

- - mi-mars : « publication des appels à candidatures »
« gestion des paramètres de campagne ATER »
- - début avril : « suivi des candidatures »
« dépôt des candidatures »
- - suivrons les autres modules
 - » « éditions, extractions, statistiques »
 - » « classements »
 - » « propositions de fonctions »,
 - » « éditions de contrats » ...



RH SUPINFO (1/5)

Contexte

Missions régaliennes du Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche (MESR) notamment en matière de gestion collective des carrières des personnels
Obligation de pouvoir répondre aux besoins d'informations et de statistiques de la part de ses partenaires (DGAFP, DB, IGAENR, Parlement, ...).

Objectifs

- ▶ Constituer un Info centre unique et partagé à partir des données RH des établissements ;
- ▶ Maintenir voire accroître les services aux établissements et à la communauté universitaire ;
- ▶ Diminuer le nombre des enquêtes RH sur les personnels (hors emploi) adressées aux établissements ;

RH SUPINFO (2/5)

Datum

Données sur les titulaires enseignants et BIATSS

Effectifs titulaires

Etablissement

Filière

Corps/grade

Sexe

Age

Echelon

Ancienneté corps/grade

Discipline

Cat. Statuaire

Position adm.

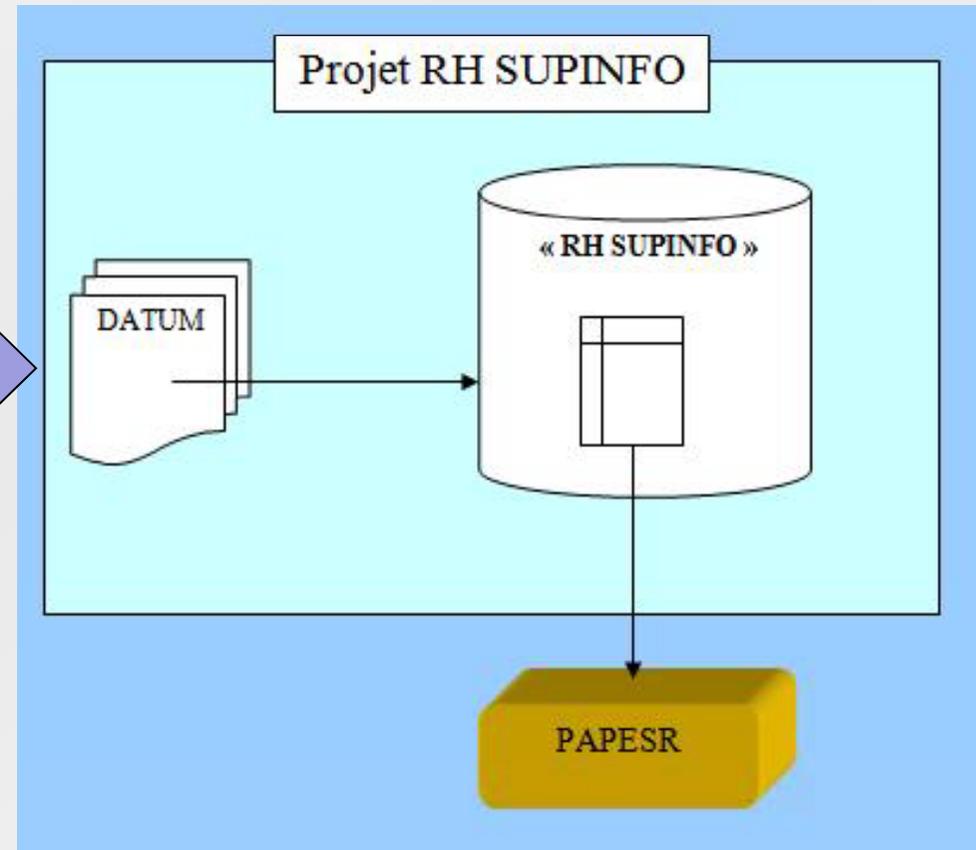
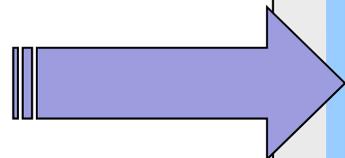
Quotité

Motifs fin de fonction

Mode d'accès corps/grade

Année d'observation

...



RH SUPINFO (3/5)

Nouveau calendrier

Reprise des opérations de remontée des fichiers à compter du 14 mars jusqu'au 12 avril

RH SUPINFO (4/5)

Nouveaux outils

Des nouveaux outils sont désormais à votre disposition afin de vous permettre **provisoirement** d'effectuer des « remontées » de données incomplètes (absence de NUMEN de BIATOSS récemment recrutés par exemple).

RH SUPINFO (5/5)

Evolutions

Élargissement du périmètre de la remontée aux personnels non titulaires



Prestations et **E**changes sur les
Ressources humaines du **S**upérieur
à l'usage des **É**tablissements

PERSÉ

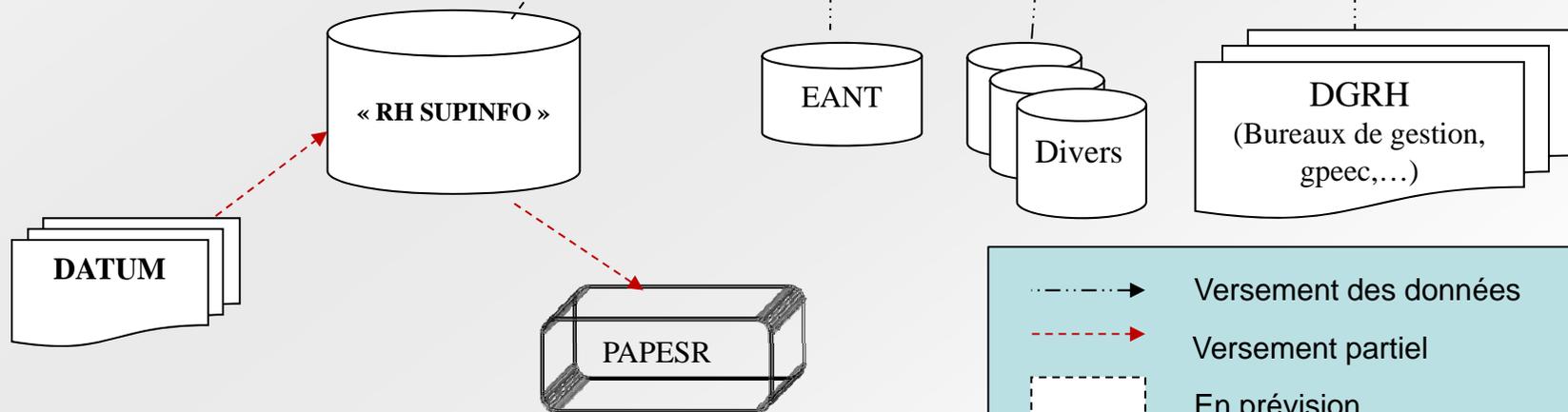
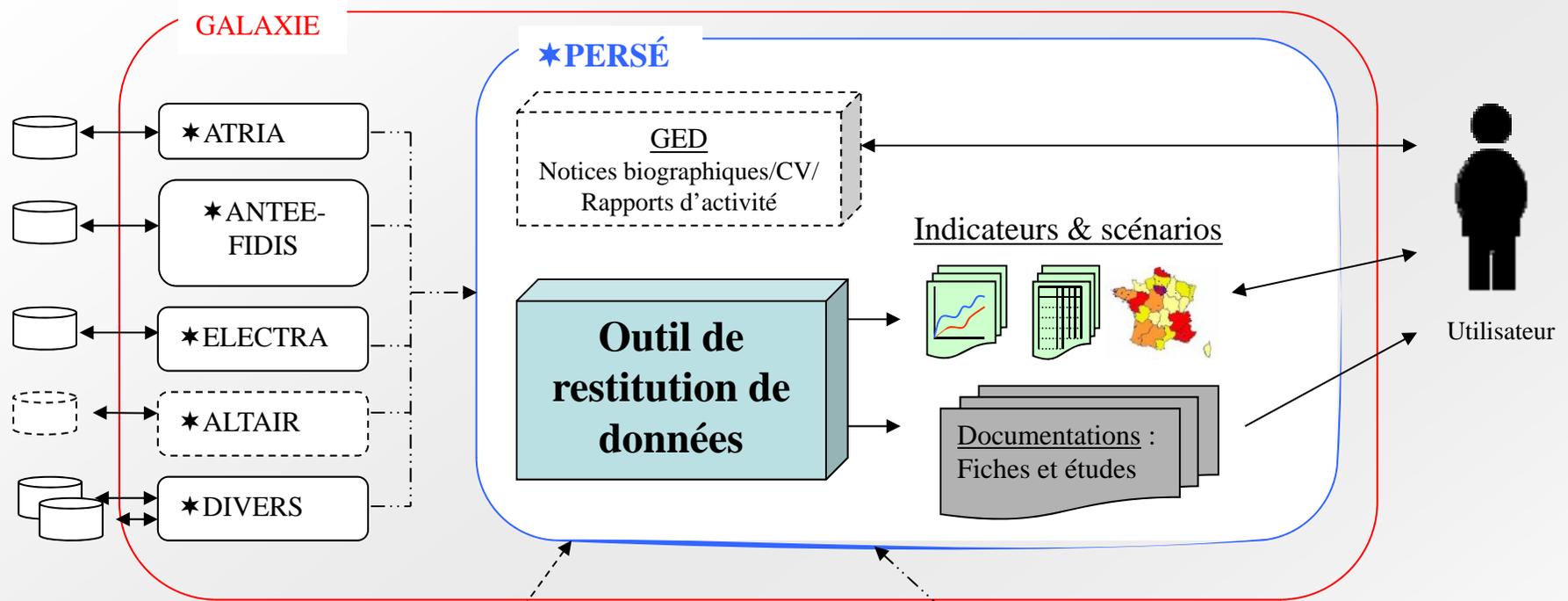
Poursuite de la logique de prestation de services.

Renforcement des actions d'appui et d'accompagnement auprès des établissements.

Ouverture, fin d'année 2012, du nouvel espace à caractère décisionnel **PERSÉ** via le portail des personnels de l'enseignement supérieur GALAXIE.

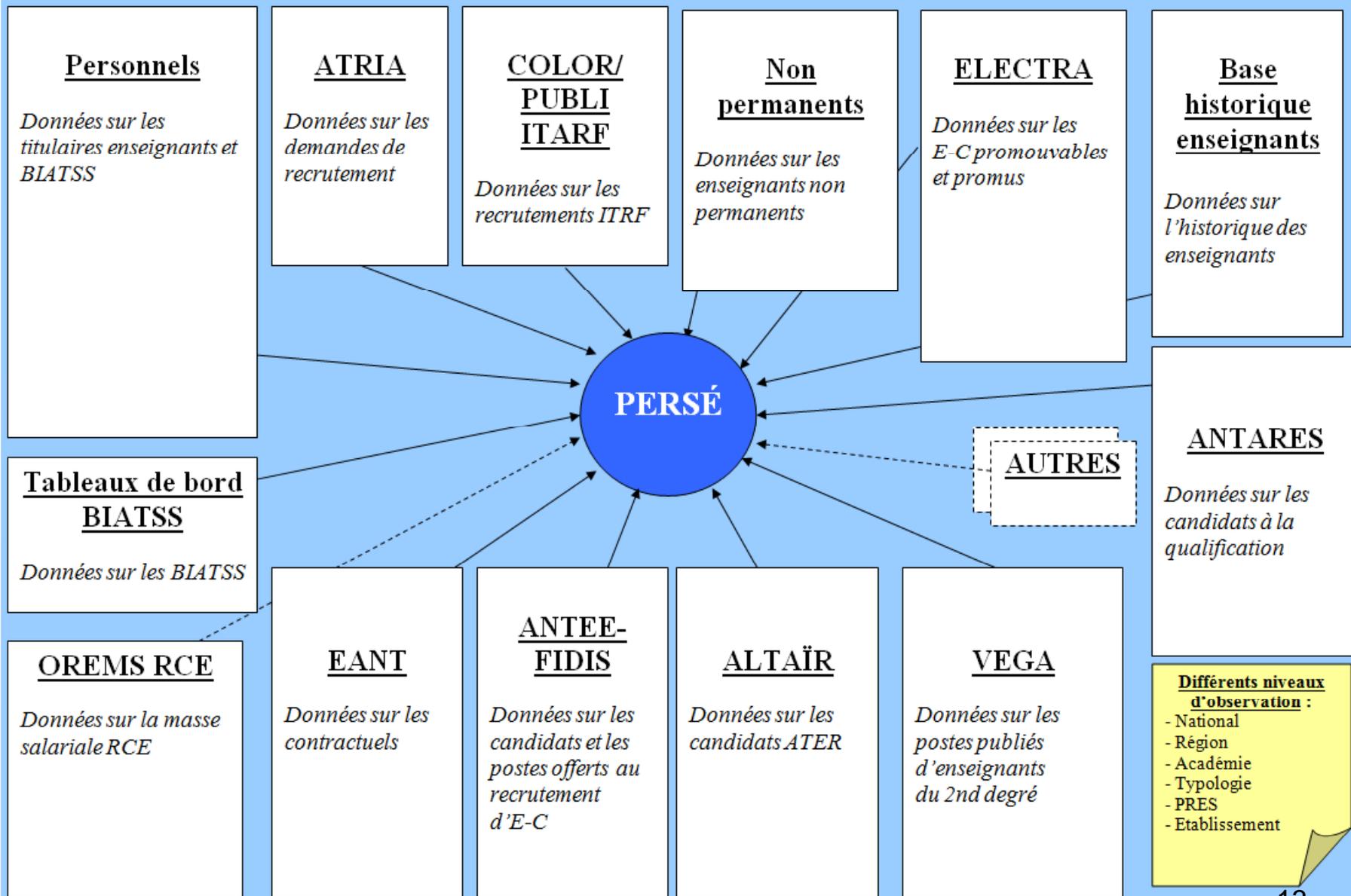
Accès dynamique aux informations dont dispose actuellement la DGRH (ATRIA, COLOR /ITARF, ANTEE/FIDIS, ELECTRA + données démographiques historisées sur plusieurs années) et à celles de l'infocentre RH SUPINFO.

Projet de représentation de l'architecture du prototype de « PERSÉ »

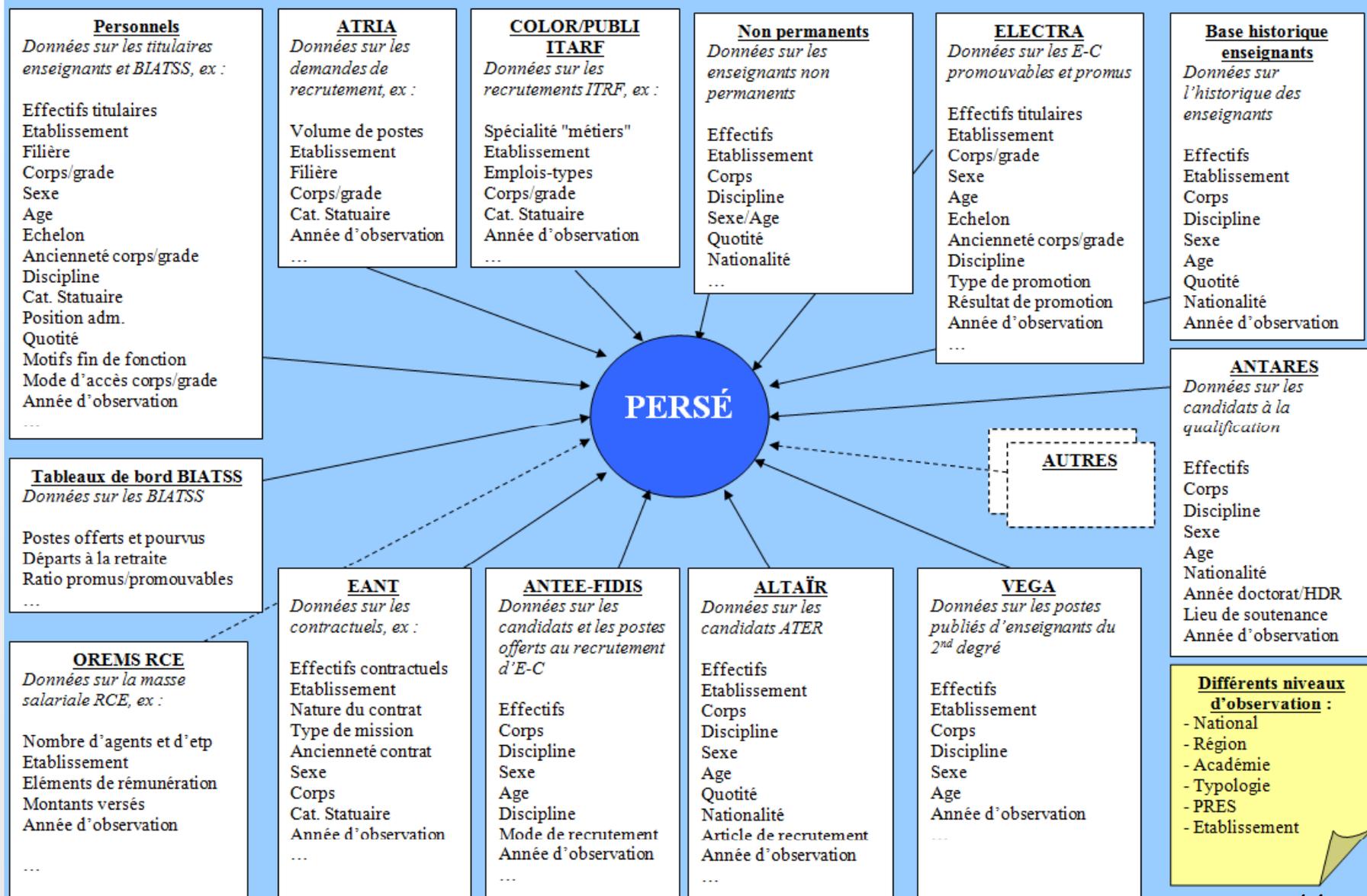


	Versement des données
	Versement partiel
	En prévision
GED :	Gestion électronique des documents

Projet de représentation graphique des sources et des principaux axes d'analyses via **PERSÉ**



Projet de représentation graphique des sources et des principaux axes d'analyses via **PERSÉ**



Modèle de restitution - PERSÉ

ACCUEIL PERSE

+ DOCUMENTS

- RESTITUTIONS

- + 1) Volet scénario
- + 2) Volet indicateurs
- 3) Volet statistiques générales
 - a) Répartition des effectifs
 - R1 Cat. Statutaire & Corps
 - R2 Positions adm.
 - R3 BAP par grade (ITRF)
 - R4
 - b) Evolution des effectifs
 - c) Fins de fonctions
 - d)
- + 4) Volet bilan social
- + 5) Volet divers

+ RECHERCHE

+ ADMINISTRATION

+ AIDE



UNIVERSITÉ BORDEAUX 1 | SCIENCES TECHNOLOGIQUES
La Science et les Technologies au service de l'Homme et de l'Environnement

Etablissement mère

BORDEAUX 1

PRES

BORDEAUX

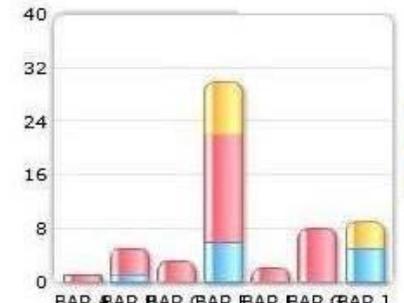
Académie

BORDEAUX
POITIERS
TOULOUSE

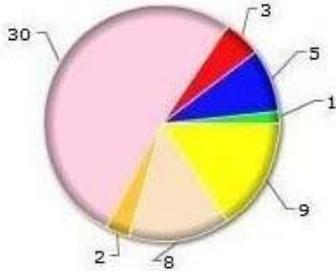
Corps

IGR
IGE
ASI
TECHRF
ATRF

Répartition des BAP par grades



Répartition des effectifs par BAP



- BAP A
- BAP B
- BAP C
- BAP E
- BAP F
- BAP G
- BAP J

Effectifs par BAP et par corps

	Igr 1c effectif	Igr 2c effectif	Igr hc effectif
BAP A			1
BAP B	1	4	
BAP C		3	
BAP E	6	16	8
BAP F		2	
BAP G		8	
BAP J	5		4

Calendrier PERSÉ

